

Положение о премировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Шолоховская гимназия»

Принято собранием трудового коллектива МБОУ «Шолоховская гимназия» от 30 августа 2012г. г. протокол №1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «Шолоховская гимназия» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Премирование работников МБОУ «Шолоховская гимназия» включает в себя квартальные либо годовые поощрительные выплаты по итогам работы (премии).

Данные поощрительные выплаты носят персонафицированный характер и осуществляются только для тех работников гимназии, которые получили в данном временном периоде право на данную разовую поощрительную выплату.

1.3. Премияльные выплаты определяются комиссией (персональный состав которой утвержден приказом директора МБОУ «Шолоховская гимназия») по подведению итогов оценки эффективности труда работников по представлению директора школы, его заместителей, руководителей методических объединений, председателя первичной профсоюзной организации.

2. Условия и порядок премирования

2.1. Определение размера премии и порядок премирования.

2.1.1. Премияльные выплаты по результатам труда утверждаются комиссией по подведению итогов оценки эффективности труда работников, обеспечивающей демократический, гласный и объективный характер их утверждения, по представлению руководителя бюджетного образовательного учреждения, его заместителей, руководителей школьных методических объединений, председателя первичной профсоюзной организации.

2.1.2. Руководитель образовательного учреждения издает приказ о назначении утвержденных премияльных выплат работникам МБОУ «Шолоховская гимназия» в абсолютном денежном выражении по каждому конкретному работнику гимназии.

2.1.3. Право на получение премии (при соответствующих показателях, дающих право на её получение) распространяется на всех работников МБОУ «Шолоховская гимназия», набравшим положительное количество баллов по показателям (критериям) премирования.

2.1.4. При определении размера премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты его работы за год (квартал). Размер премии не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объёма нагрузки и максимальными размерами не ограничивается.

2.1.5. При установлении абсолютной величины премияльной выплаты для каждого работника гимназии определяются баллы по всем показателям премирования и находится их общая сумма.

2.1.6. Устанавливается денежный вес одного балла путем деления суммы премияльного фонда на общее количество баллов, набранных работниками гимназии по соответствующим критериям.

2.1.7. Количество набранных работниками баллов переводится в денежный эквивалент путем умножения количества баллов работника на денежную величину одного балла.

2.1. Порядок обжалования решения о премировании

Работники гимназии имеют право на обжалование действий работодателя по результатам премирования в порядке, установленном действующем законодательством.

2.3. Порядок принятия и срок действия положения

Положение принимается с учетом мнения первичной профсоюзной организации на общем собрании коллектива МБОУ «Шолоховская гимназия» большинством голосов и вступает в силу со дня его подписания. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения. Срок действия данного Положения не ограничен.