

Дорожная карта внедрения (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Шолоховского района

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	и Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Сентябрь-ноябрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных организаций
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели	1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества	Ноябрь-декабрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных

	наставничества	2.Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 4.Издание приказа назначение куратора внедрения целевой модели наставничества		организаций
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы .	Октябрь-ноябрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных организаций
		Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Ноябрь-декабрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных организаций
		Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Учитель - ученик», «Ученик - ученик», «Учитель - учитель».	Ноябрь-декабрь 2021	МБУ «ИМК», руководители образовательных организаций

		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение дистанционного педагогического совета. 2. Проведение дистанционных родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование через раздел «Наставничество» на сайте образовательных организаций . 	Ноябрь-декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор 	Ноябрь-декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества

			<p>дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p>		
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	Декабрь 2021	Куратор целевой модели наставничества
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Ноябрь-декабрь 2021	Куратор целевой модели наставничества, МБУ «ИМК».
			Проведение дистанционного	Ноябрь-декабрь	Кураторы

			мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	2021	образовательных организаций целевой модели наставничества, МБУ «ИМК»
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	Ноябрь-декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества, МБУ «ИМК»
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	Декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
			Организация «Школы наставников» и проведение обучения	Декабрь 2021	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой дистанционной встречи наставников и наставляемых.	Декабрь 2021г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества

			3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой дистанционной встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.		
		Закрепление наставнически пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Январь 2022 г	Кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Январь 2022 г	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Январь 2022 г	Педагоги — психологи образовательных организаций
6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение	Январь-май 2022	Наставники

			<p>встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого</p>		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Февраль 2022	МБУ «ИМК», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.</p>	Май 2022	МБУ «ИМК», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.	Май 2022	МБУ «ИМК», кураторы образовательных организаций

			2.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»		целевой модели наставничества
			1 .Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах образовательных организаций. 2.Проведение школьного и муниципального конкурсов профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "	Май 2022	МБУ «ИМК», кураторы образовательных организаций целевой модели наставничества